



## La Direction Diocésaine de l'Enseignement Catholique de Loire-Atlantique recrute un(e) Responsable de la gestion, de l'accompagnement et du suivi des ressources humaines 1<sup>er</sup> degré

*L'Enseignement Catholique de Loire-Atlantique scolarise plus de 100 000 élèves de la maternelle à l'enseignement supérieur dans 350 établissements (écoles, collèges, lycées).*

*La DDEC de Loire-Atlantique assure la coordination et anime le réseau de l'ensemble de ces établissements afin de favoriser cohérence et communion. Son Directeur diocésain veille à la mise en œuvre de la mission éducative de l'Eglise et des orientations éducatives diocésaines.*

**A partir du 1<sup>er</sup> septembre 2018, suite à un départ en retraite, le poste de responsable de la gestion, de l'accompagnement et du suivi des ressources humaines du 1<sup>er</sup> degré est à pourvoir en CDI, sous la responsabilité de l'adjointe du directeur diocésain, responsable du pôle des Ressources Humaines.**

### MISSION PRINCIPALE :

Contribuer à la mise en œuvre de la politique diocésaine pour la gestion, l'accompagnement et le suivi des ressources humaines enseignantes du premier degré.

### ACTIVITES :

- Gérer le mouvement de l'Emploi 1er degré  
Mettre en œuvre les différentes étapes du mouvement 1er degré  
Collaborer avec la division RH 1er degré de l'inspection académique et du SAGEPP 44
- Gérer le service des suppléances et assurer le suivi des suppléants du 1er Degré  
Travail en lien avec l'assistante en charge des affectations des suppléants 1er degré, ainsi qu'avec le SAGEPP.  
Assurer le suivi des suppléants
- Engager la mise en œuvre des dispositifs en faveur des enseignants du 1er degré en difficultés ou en réflexion sur leur pratique pédagogique

### CAPACITES ATTENDUES :

- Connaissance et loyauté institutionnelles
- Connaître le fonctionnement d'un établissement scolaire du premier degré
- Connaître le métier d'enseignant
- Communiquer et coopérer, savoir travailler en équipe
- Savoir s'adapter
- Avoir le sens de l'écoute et être ouvert à l'innovation
- Etre rigoureux et fiable dans le traitement des données
- Etre autonome.

### PROFIL SOUHAITE :

De formation supérieure justifiant d'une expérience professionnelle significative.

### TEMPS DE TRAVAIL :

Forfait jour

Lettre de motivation et CV à adresser au plus tard le **23 février 2018**

A Mme LEBRASSEUR,  
Directrice des Ressources humaines  
[plebrasseur@ec44.fr](mailto:plebrasseur@ec44.fr)